

COMUNE DI PASPARDO

PROVINCIA DI BRESCIA

AVVISO

AI LAVORATORI DISOCCUPATI, IN MOBILITA', CASSAINTEGRAZIONE GUADAGNI ORDINARIA E STRAORDINARIA

Il comune di Paspardo, tramite la Comunità Montana di Valle Camonica, prevede l'utilizzo di "contratti di prestazione occasionale" definiti PrestO" con la finalità di sostenere il reddito nell'attuale situazione di emergenza socio-economica ed occupazionale.

L'iniziativa prevede l'erogazione di voucher per questa tipologia di lavori:

Estratto art. 54 bis:

"Le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono fare ricorso al contratto di prestazione occasionale, nel rispetto dei vincoli previsti dalla vigente disciplina in materia di contenimento delle spese di personale e fermo restando il limite di durata di cui al comma 20, dell'art. 54-bis, del d.lgs. n. 50/2017 (cfr. par. 9), del citato articolo 54-bis, esclusivamente per esigenze temporanee o eccezionali:

- a. *nell'ambito di progetti speciali rivolti a specifiche categorie di soggetti in stato di povertà, di disabilità, di detenzione, di tossicodipendenza o di fruizione di ammortizzatori sociali;*
- b. *per lo svolgimento di lavori di emergenza correlati a calamità o eventi naturali improvvisi;*
- c. *per attività di solidarietà, in collaborazione con altri enti pubblici e/o associazioni di volontariato;*
- d. *per l'organizzazione di manifestazioni sociali, sportive, culturali o caritatevoli."*

Hanno diritto ad usufruire delle prestazioni sopra indicate le seguenti Categorie: le persone residenti nel Comune di Paspardo di seguito specificate:

- disoccupati (D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150);
- mobilità (Legge n. 223 del 1991);
- cassaintegrazione guadagni ordinaria;
- cassaintegrazione guadagni straordinaria.

Il progetto non prevede voucher a favore di inoccupati.

Si precisa che, in fase di stesura della graduatoria, in caso di parità di punteggio verrà data priorità a quanti non abbiano ancora usufruito di voucher presso il Comune di Paspardo; in caso di ulteriore parità si applicheranno i seguenti sotto criteri:

- *Età anagrafica dando precedenza a chi è più anziano;*

Inoltre:

- *Non verranno liquidati compensi se non al termine della prestazione (svolgimento totale delle ore lavorative previste);*
- *I voucher non sono frazionabili;*
- *La prestazione lavorativa potrà essere svolta, su richiesta del Comune, anche in modo discontinuo.*

Le persone in possesso dei requisiti richiesti possono manifestare interesse a partecipare al progetto presentando richiesta presso l'Ufficio Segreteria del Comune (ove è disponibile la documentazione necessaria) entro e non oltre le

ore 12.00 di sabato 26 marzo 2022

il responsabile del servizio provvederà alla stesura della graduatoria da cui saranno selezionati i voucher.

La formazione della graduatoria avverrà secondo il punteggio determinato dalla tabella sotto riportata.

| | | |
|---|---|---|
| Nucleo familiare | a) 1 Persona con a carico il coniuge e 1 o più figli b) 1 Genitore con a carico due o più figli c) 1 Genitore con a carico un figlio d) 2 Genitori con a carico due o più figli e) 2 Genitori con a carico un figlio f) altri | 40 punti 40 punti 25 punti 20 punti 15 punti 5 punti |
| Presenza di disabili | a) per la presenza di ogni familiare con invalidità inferiore a 66% b) per la presenza di ogni familiare con invalidità superiore a 66% | 5 punti 10 punti |
| Tipologia di C.I.G. | a) cassa integrazione guadagni straordinaria a 0 ore b) cassa integrazione guadagni in deroga continuativa, cassa integrazione guadagni ordinaria continuativa, gestione speciale edilizia di durata maggiore o uguale a 3 mesi c) cassa integrazione ordinaria a rotazione | 20 punti 15 punti 10 punti |
| Mobilità indennizzata | | 30 punti |
| Stato di occupazione e mobilità non indennizzata | a) disoccupati/mobilità da meno di 6 mesi b) disoccupati/mobilità da più di 6 mesi | 35 punti 45 punti |
| Altre condizioni di svantaggio del soggetto richiedente | Certificazione di svantaggio ai sensi della Legge 381 del 1991 | 30 punti |

Le persone selezionate (la selezione sarà effettuata in base ai punteggi ed ai requisiti predefiniti dal bando medesimo) percepiranno il compenso direttamente dall'INPS a fronte dell'impegno di prestazione dell'attività lavorativa presso il Comune.

Paspardo, 18.03.2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

dott. Paolo Scelli

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 D.Lgs. n. 39/1993

Allegato alla determinazione n.12 del 18.03.2022